



Jaarverslag Hogeschoolraad over het kalenderjaar 2016

Inleiding

Hierbij bieden wij u het jaarverslag van de Hogeschoolraad van HAS Hogeschool over het afgelopen kalenderjaar, 2016, aan. Met dit verslag legt de Hogeschoolraad formeel verantwoording af over haar activiteiten.

Wettelijke taak

De Hogeschoolraad (HR) is een bij de wet ingesteld onafhankelijk en democratisch gekozen schoolorgaan en streeft het collectief belang van de betrokkenen van HAS Hogeschool na. De HR functioneert op grond van de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW). De WHW regelt de samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad. De HR heeft een aantal algemene taken en een aantal specifieke rechten.

Algemene taken van de HR:

“De raad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg in de hogeschool.
“De raad waakt voorts in de hogeschool in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook
“en bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede de
“inschakeling van personen met een handicap of chronische ziekte en allochtonen.”

In de WHW zijn de adviesbevoegdheid en instemmingsbevoegdheid van de HR benoemd. Ook heeft de HR een informatierecht.

Collectief belang

Studenten en medewerkers van HAS Hogeschool hebben medezeggenschap via de HR. Dit betekent dat de HR een ongedeelde raad is.

De vergaderingen van de HR zijn openbaar. De aard van de vergaderingen, of zelfs de agendapunten, is afwisselend informierend, meningvormend, besluitvormend. De agenda wordt vastgesteld in de agendacommissie, een gezamenlijk overleg in klein comité tussen het College van Bestuur (CvB) en de HR, voorafgaand aan het overleg HR-CvB.

De HR is in 2016 5 keer in een tevoren in een vergaderschema vastgelegd overleg geweest met het College van Bestuur; daarnaast is er twee maal extra ingelast overleg geweest met het College. Eénmaal per jaar heeft de Hogeschoolraad overleg met de Raad van Toezicht. Ook met de vakbonden, gesprekspartner van het College van Bestuur waar het gaat om arbeidsvoorwaardelijke aangelegenheden, vindt eenmaal per jaar overleg plaats.

De vastgestelde verslagen van het overleg HR-CvB zijn beschikbaar en worden op het intranet van HAS Hogeschool gepubliceerd.



Samenstelling van de Hogeschoolraad

De HR bestaat officieel uit 18 leden, gelijkelijk verdeeld over studenten en personeel. In de praktijk heeft er, met goedvinden van ook het CvB, een groter aantal studenten zitting in de HR. Studenten op de HAS hebben te maken met stages in binnen- en buitenland, en afstudeeropdrachten, waardoor ze niet altijd gedurende hun gehele zittingsperiode in de gelegenheid zijn deel te nemen aan het overleg. Bij een eventueel stemmen wordt er uitgegaan van maximaal 9 stemmen door de studentgeleding.

De zittingstermijnen van studentgeleding en personeelsgeleding lopen niet parallel: studenten beëindigen doorgaans hun zitting in de HR doordat ze afgestudeerd zijn. Het is dan vooral belangrijk dat er aspirant-leden c.q. nieuwe leden al beschikbaar zijn en meelopen; dat is ook in 2016 een continu proces geweest, waardoor het niet nodig was bij de studentgeleding verkiezingen te houden.

Bij de personeelsgeleding treedt de gehele geleding na 3 jaar af en stelt zich tot een maximum van 6 zittingsjaren opnieuw beschikbaar. In het jaar 2016 heeft een verkiezing plaatsgevonden bij de personeelsgeleding, nadat 11 personeelsleden zich beschikbaar hadden gesteld voor 9 plaatsen. Uiteindelijk traden van de oude vertegenwoordiging 6 leden af; er was ten tijde van de verkiezingen al één vacature bij de personeelsgeleding.

Ook bij de studenten is druk geworven; daar waren geen verkiezingen nodig. De HR kende een ongekend hoge opkomst van nieuwe studentleden.

In de vergadering van 8 september zijn de nieuwe leden van de personeelsvertegenwoordiging geïnstalleerd. In het afgelopen kalenderjaar hadden de volgende personen zitting:

Personeelsvertegenwoordiging

Naam	Vertrek	Einde maximale zittingstermijn
Wim de Bont	8 september 2016	n.v.t.
Paula Hehewerth	Juli 2016 i.v.m. nieuwe werkkring buiten HAS Hogeschool	n.v.t.
Stefan Hermsen	8 september 2016	n.v.t.
Rob Kerkmeester		8 september 2019
Tamara Lohman	8 september 2016	n.v.t.
Paul Soetekouw	8 september 2016	n.v.t.
Margje Voeten	8 september 2016	n.v.t.
Jaap Willems		8 september 2022
Ilse Christianen		8 september 2022
Wilfried Geurts		8 september 2022
Conny van Iperen		8 september 2022
Irma van der Heijden		8 september 2022

<i>vervolg Naam</i>	<i>Vertrek</i>	<i>Einde maximale zittingstermijn</i>
Sander van Huijzen		8 september 2022
Marc Maes		8 september 2022
Patrick Sengers		8 september 2022

Studentvertegenwoordiging

<i>Naam</i>	<i>Vertrek</i>
Ralph Brusse	
Luc Coenegracht	
Maartje Fioole	
Jan Willem Groen	
Mandy de Groot	
Esther den Hertog	Februari 2016 (terugtrekking)
Jessie van Hooff	Juli 2016 (afsluiting studie aan HAS Hogeschool)
Rick Klöpping	
Johannes Leenders	
Thijs van der Meeren	
Maud den Os	Mei 2016 (afsluiting studie aan HAS Hogeschool)
Guus van der Putten	
Sven Rommers	
Tineke Romijnders	
Chris van Roosmalen	
Leo de Rouw	Mei 2016 (terugtrekking)
Aard Simons	
Niek Sprengers	
Anneloes Tukker	
Rick van de Werken	
Vincent Woonijk	

De voorzitter van de HR wordt benoemd uit de personeelsgeleding.

Wim de Bont heeft gedurende een reeks van jaren de voorzittershamer gehanteerd, tot aan de installatie van de nieuwe personeelsvertegenwoordiging en zijn eigen terugtreden in de vergadering van 8 september 2016.

Rob Kerkmeester, een van de herkozen personeelsleden, heeft de voorzittersfunctie aansluitend a.i. vervuld.

Binnen de studentgeleding worden een voorzitter en een secretaris benoemd.

Voor het gedeelte van 2016 in collegejaar 2015-2016 waren dat resp. Johannes Leenders (voorzitter)



en Vincent Woonijk/Aard Simons (secretaris); voor het gedeelte van 2016 in collegejaar 2016-2017 Johannes Leenders/Chris van Roosmalen (voorzitter) en Rick Klöpping (secretaris).

De Hogeschoolraad heeft secretariële ondersteuning, Miriam Jorna. Het secretariaat maakt geen deel uit van de Hogeschoolraad.

Belangrijke onderwerpen

- *Vacature bij het CvB:*
De invulling van de vacature bij het CvB, na het vertrek van Frederike Praasterink, was aanleiding voor een extra ingelast overleg HR-CvB. Inmiddels is Liz Chermin benoemd.
- *Begrotingsperikelen:*
De vaststelling en behandeling van de begroting in het overleg HR-CvB leverde qua procedure dit jaar niet de schoonheidsprijs op. Terugkerend heikel punt is het tijdsplan voor de behandeling in de HR doordat de begroting pas tegen het einde van het jaar klaar is, maar wel in januari van het nieuwe jaar van kracht wordt. Beide partijen zijn doende om door een andere modus operandi dit te ondervangen. Met wederzijds goedvinden is de begroting later in het jaar formeel goedgekeurd door de HR.
- *Mobiliteitsplan:*
Op verzoek van het CvB heeft een delegatie van de HR zitting gehad in een commissie, die zich boog over “mobiliteit” meer in het algemeen. Daarbij kwamen ter sprake, de parkeergelegenheid, woon-werkverkeer, de mogelijkheid van flexibel werken (qua tijd, locatie, werkplek). Uiteindelijk is het thema “Mobiliteit” opgegaan in een Thematafel.
- *Thematafels:*
Dit onderwerp is herhaald op de agenda geweest. De HR stelt zich graag welwillend op als het gaat om een versnelling van overlegtrajecten, maar staat kritisch ten opzichte van een mogelijk verlies aan inspraak.
- *Bindend Studieadvies:*
Door het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO) is geoordeeld dat na een Bindend Studieadvies (BSA) aan het eind van het eerste propedeusejaar niet langer de eis meer mag worden gesteld, dat een propedeusediploma binnen twee jaar moet zijn behaald. Er mag maar één BSA worden afgegeven. Praktisch gezien betekende dit, dat studenten aan de HAS die hun propedeuse nog niet hadden behaald, mochten doorstuderen aan de HAS.
- *Vaststelling indeling collegejaar 2017-2018:*
Doordat het Collegejaar loopt van september tot september, met daarin vier lesblokken van tien weken is er één keer in de zoveel jaar als het ware een week “over”, die ingezet kan



worden als extra vakantieweek voor meivakantie of grote vakantie. Besloten werd tot het uitzetten van een poll onder studenten en medewerkers bij bepaling van de keuze.

- *Zuid-Westelijke Delta:*
De gedachte om voor HAS Hogeschool zowel voor het onderwijs als met het oog op de contacten met bedrijven een grotere invloedssfeer te creëren in dit gebied is met regelmaat op de agenda geweest.
- *HAS 2025:*
Onderzoek - vanuit een viertal ontwikkelingsmodellen - naar de benodigde kwaliteiten en tools voor HAS Hogeschool om ook in de toekomst excellent te zijn en te blijven is uitgebreid aan bod gekomen.

Voorts kwamen de gebruikelijke onderwerpen aan de orde, grotendeels al vaststaand in de tijd doordat een aantal ervan gerelateerd is aan de invulling van het collegejaar: Managementreviews; Vaststellen OER1 en OER2; ook het vaststellen van de indeling collegejaar twee jaar vooruitlopend op het geldende jaar en vaststellen van de begroting van het volgende jaar: uit het bovenstaande bleek, dat ook regelmatig terugkerende onderwerpen aandacht blijven behoeven in procedure en inhoud.

Nast de vaste onderwerpen op de agenda, blijft de HR ook het welbevinden over eerder genomen beslissingen monitoren: te noemen zijn onder meer instelling halfuur-rooster, thematafels, Fit4Use, gedragsregels.

De gesprekken tussen de Hogeschoolraad en het College van Bestuur hebben steeds op een open wijze en in goede sfeer plaats gevonden. Het principe van onafhankelijkheid is naar het oordeel van de Raad gerespecteerd.

Namens de Hogeschoolraad:

Wim de Bont, voorzitter tot september 2016
Rob Kerkmeester, voorzitter a.i. tot februari 2017
Sander van Huijzen, voorzitter
Patrick Sengers, voorzitter

Contact:
Hogeschoolraad HAS Hogeschool
Postbus 90108
5200 MA 's-Hertogenbosch
emailadres: hogeschoolraad@has.nl
tel.nr. secretariaat: 088 - 890 3607